



Welkom!
Basic Class RAPP

RAPP-methodiek op maat voor GRZ / langdurige ouderenzorg

Symposium KennisCentrum ZorgCommunicatie 2.0
2017


*Ad Blom, kwartiermaker expertise Pieter van Foreest
Diana Braat, trainer & procesbegeleider NEMETON
Peter van Essen, senior beleidsadviseur & trainer, Adelante*





Doel

RAPP-methodiek op maat
voor GRZ & langdurige ouderenzorg (WLZ).

- Methodisch goed gefundeerd
- Op maat... wat vraagt dat?



 Diana Braat, 2017© 

Programma

- Introductie
 - met wie bent u hier?
- Actuele praktijk
- RAPP-methodiek
- Op maat!

adelante

Diana Braat, 2017©

Kenniscentrum
Zorgcommunicatie 2.0

Introductie

RAPP sinds 1996
Revalidatie

Promotie-onderzoek

Methodiek
voor behandelcommunicatie

klinisch & poliklinisch

Vraaggestuurde...
Resultaatgerichte...
Interdisciplinaire...
Geïntegreerde zorg.

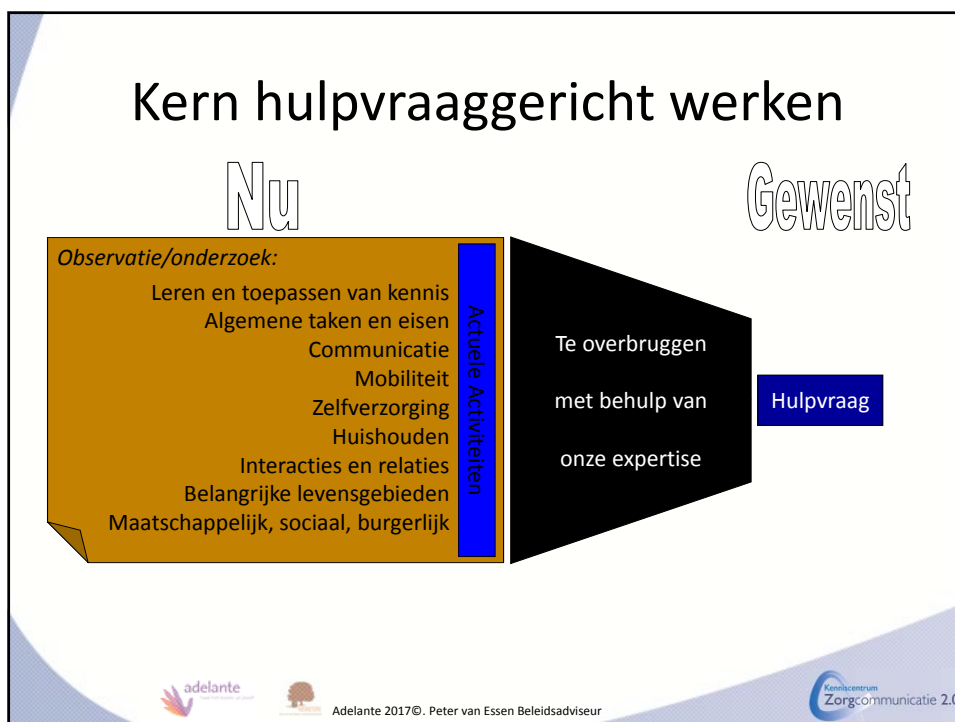
VR → KR +/+ → VR 2^{de} ronde

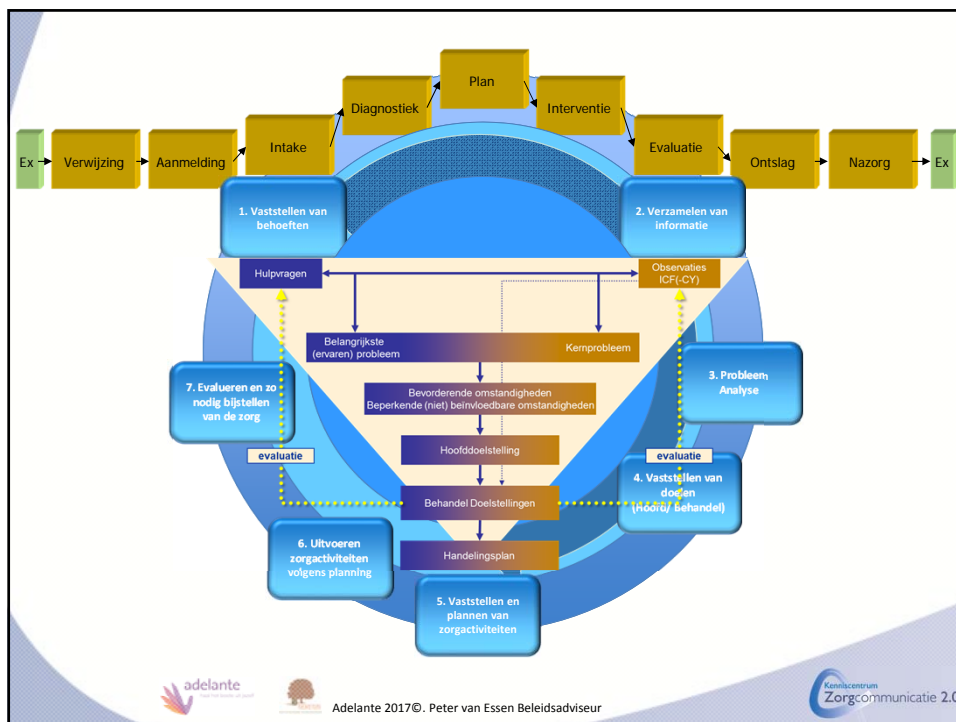
KCZC 2.0 (2014)
+ EFFICIENT & EFFECTIEF

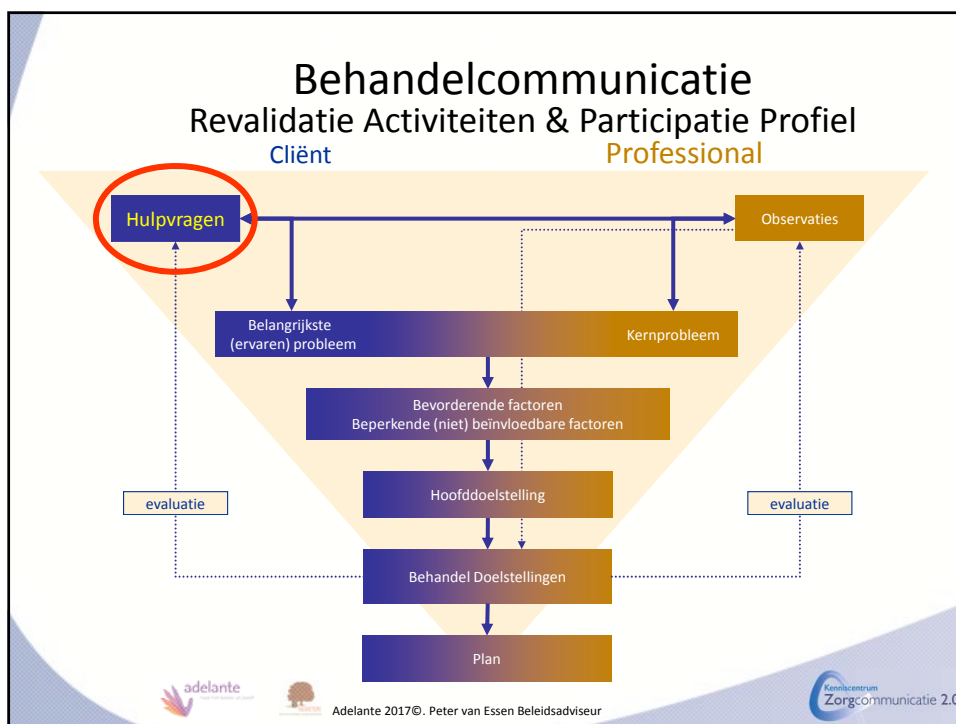
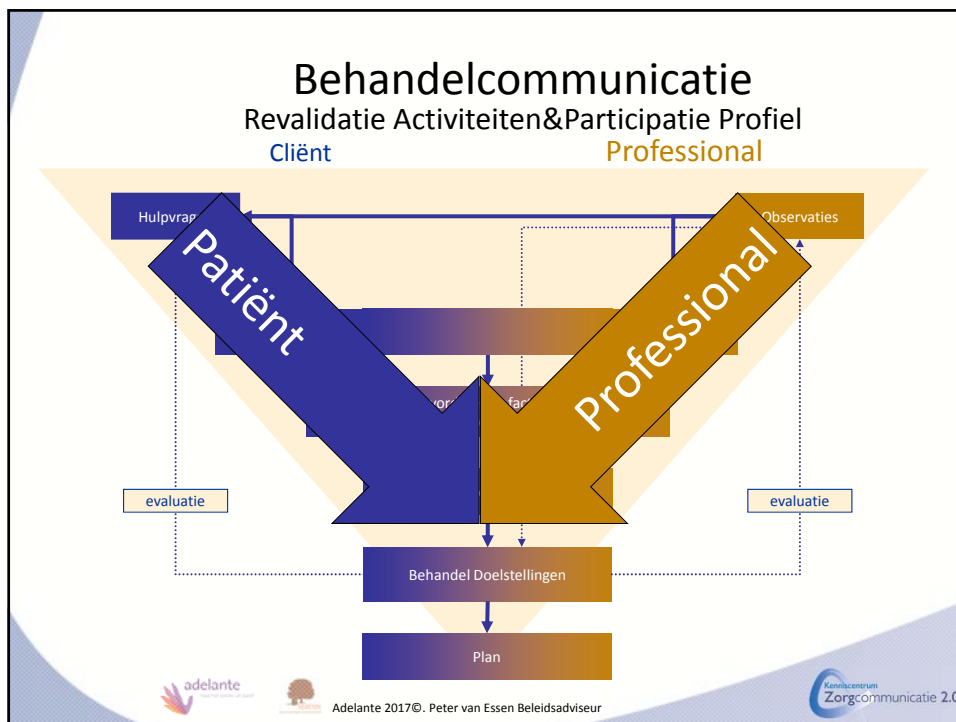
adelante

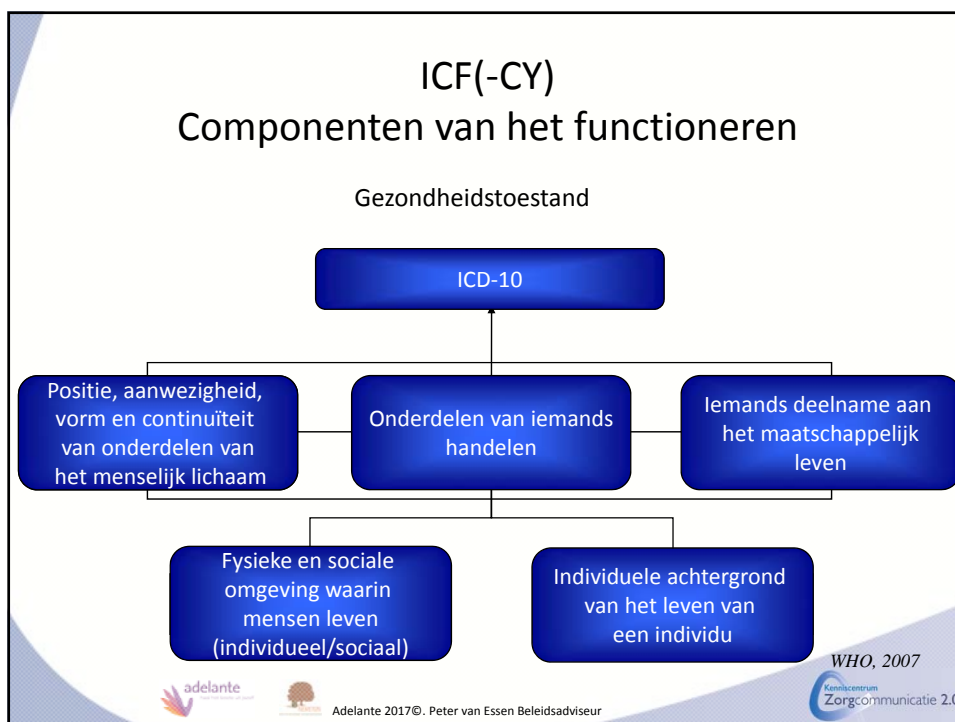
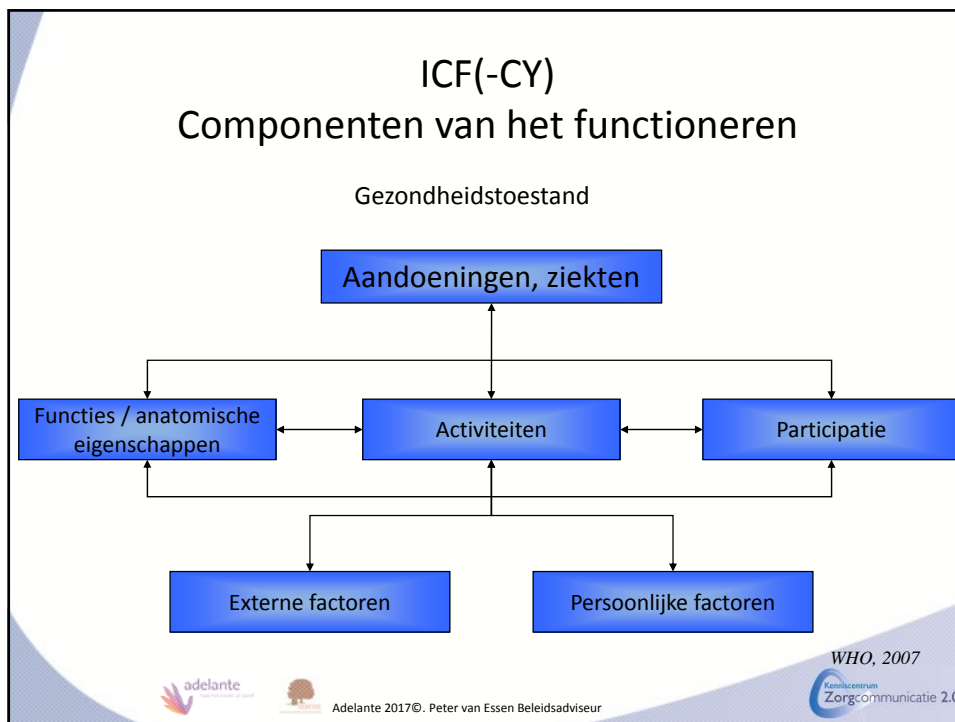
Diana Braat, 2017©

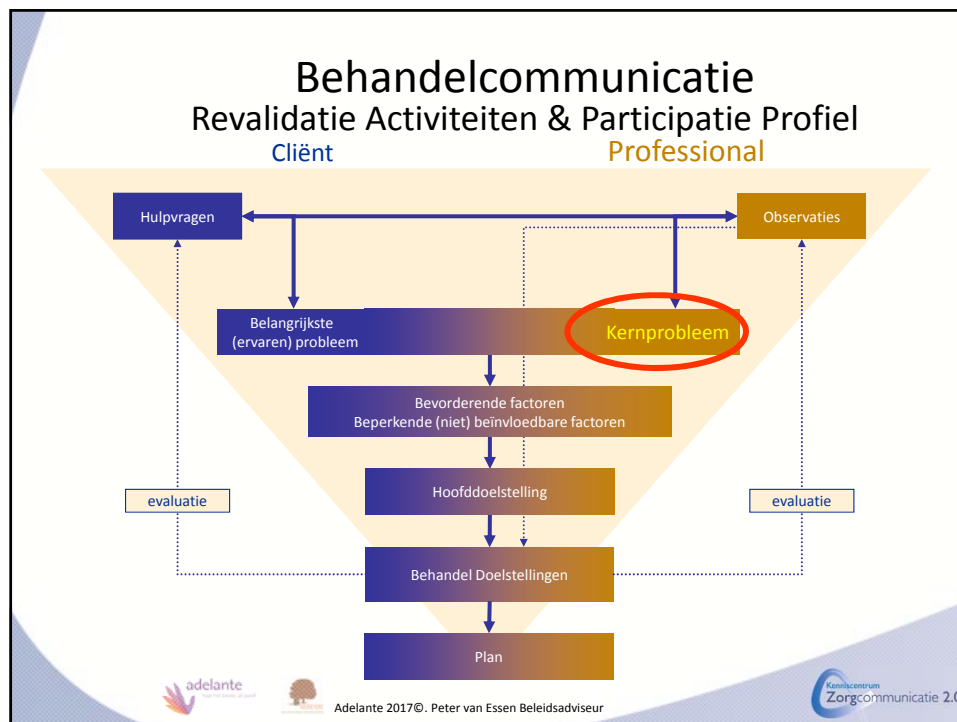
Kenniscentrum
Zorgcommunicatie 2.0





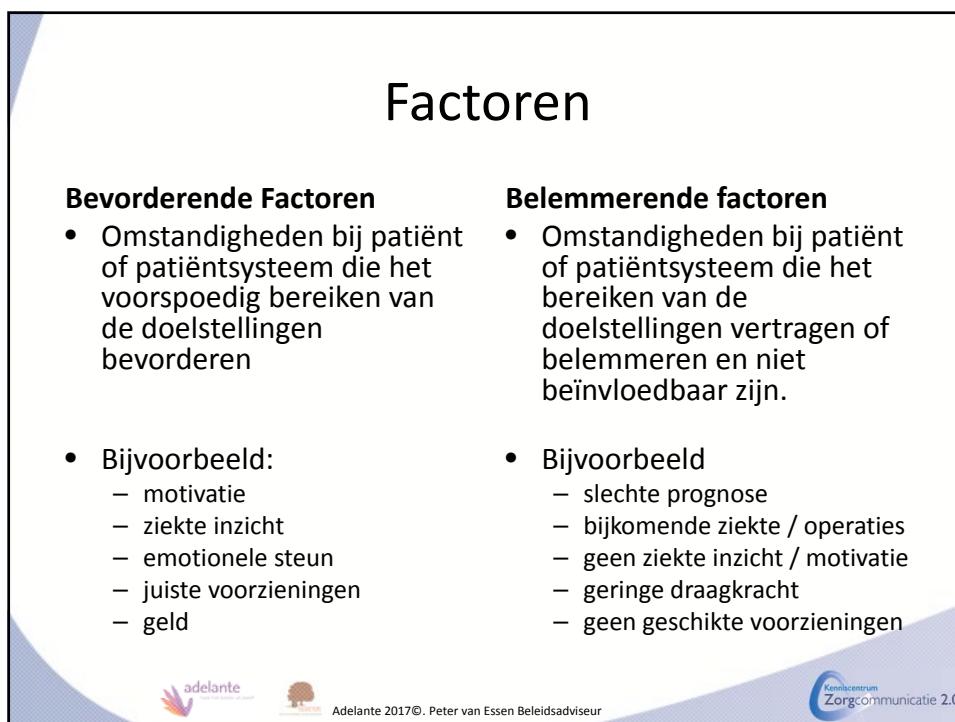
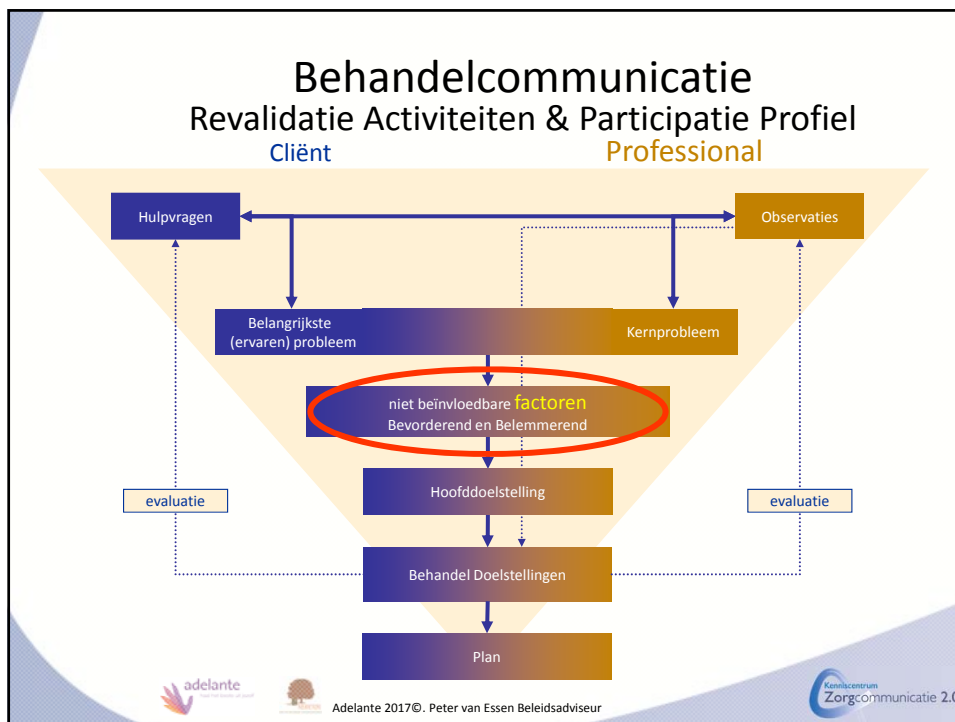






Kernprobleem

- Het grootste (beïnvloedbare) probleem van de patiënt gezien vanuit een professioneel oogpunt.
- Aspect dat het functioneren van de patiënt in het dagelijks leven het meest laat stagneren en beïnvloedbaar is



Hoofddoel

- Het gezamenlijke fundamentele doel (op participatieniveau) over datgene dat de cliënt wil (in relatie tot hulpvraag), en kan (in relatie tot kernprobleem, prognose en factoren) bereiken in de komende periode.



Adelante 2017©. Peter van Essen Beleidsadviseur



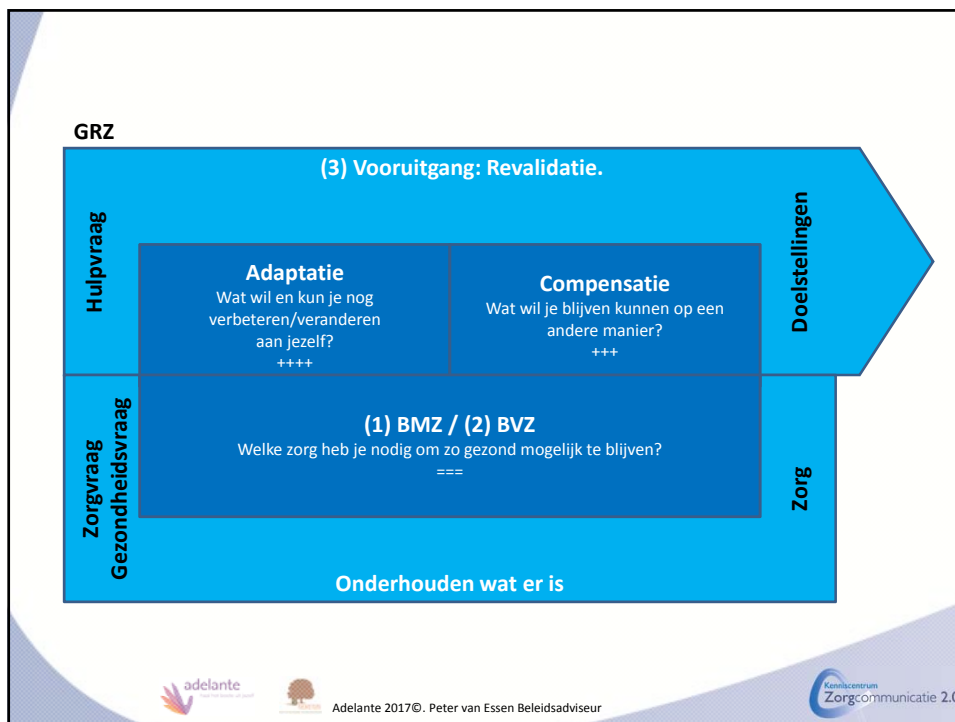
Behandeldoelen

- Concrete 'subdoelen' die de cliënt wil en kan realiseren.
- Kunnen stappen zijn op weg naar het behalen van het/een hoofddoel en het einddoel.
- Kunnen parallel of sequentieel zijn
- Participatie, activiteiten, functie niveau.




Peter van Essen, Diana Braat, 2017©
Adelante 2016©. Peter van Essen Beleidsadviseur





Op maat...

Wat zou een dergelijke methodiek voor jou/jouw organisatie betekenen?








Diana Braat, 2017©